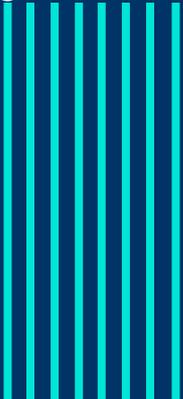


Relatório de Gestão de 1 ano

Universidade Federal do Rio de Janeiro

julho/2023 - junho/2024



Apresentação

Este relatório resume os principais resultados alcançados pela reitoria da Universidade Federal do Rio de Janeiro - gestão 2023-2027, no seu primeiro ano de gestão, que teve início no dia 4 de julho de 2023.

Ele foi elaborado a partir da consolidação dos relatórios dos diferentes setores que fazem parte da equipe da atual reitoria.

De forma geral, o relatório aborda os principais resultados em um ano de gestão, nesta Instituição, que completará 104 anos no dia 07 de setembro de 2024, e que tem como características os seguintes números:

- 175 cursos de graduação, sendo 4 na modalidade semipresencial
- 134 programas de pós-graduação stricto sensu (mestrado e doutorado, sendo 3 programas com conceito A, 80 Programas 3, 4 e 5 e 51 programas 6 e 7). Conceito "A" são os programas novos que ainda não passaram por nenhuma avaliação quadrienal
- 6 Cursos de Aperfeiçoamento, 332 Cursos de Especialização e 73 Residências



Apresentação

- 1.943 laboratórios
- 2.043 ações de extensão desenvolvidas no período de julho de 2023 a junho de 2024 (26 programas, 1254 projetos, 458 cursos e 305 eventos)
- 43 bibliotecas e um arquivo do Centro de Línguas Indígenas - Celin
- um Parque Tecnológico, com 350 mil metros quadrados, com startups e empresas de protagonismo nacional e internacional
- 9 hospitais universitários e unidades de saúde. Três hospitais (Hospital Universitário Clementino Fraga Filho - HUCFF, Maternidade Escola - ME e o Instituto de Puericultura e Pediatria Martagão Gesteira = IPPMG) passaram a ser administrados pela Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (EBSERH) a partir de maio de 2024
- 8 museus e 10 entes museais
- 15 edificações tombadas



Apresentação

- O corpo social é composto por:
- mais de 70 mil estudantes (nesse âmbito, anualmente, 5 mil se formam na graduação e 2,5 mil dissertações e teses são produzidas)
- 3.959 docentes (sendo que 9 em cada 10 têm doutorado), 7 titulares livre e 98 EBTT
- 8.184 servidores TAEs (3.862 técnicos-administrativos atuantes nos hospitais da UFRJ e 4.322 em demais centros e unidades)
- 850 funcionários extraquadros

A concepção deste relatório teve como um dos seus principais objetivos documentar as diferentes ações da atual reitoria e equipe em um ano de gestão e, ao mesmo tempo validar os relatórios gerados pelos Grupos de Trabalho da Transição - GTTs, criados pela Portaria UFRJ N° 531, de 24 de maio de 2023 e cujos membros constam da Portaria N° 5277, de 02 de junho de 2023.

Roberto de Andrade Medronho (roberto.medronho@reitoria.ufrj.br)
Reitor UFRJ

Cássia Curan Turci (cassia@reitoria.ufrj.br)
Vice-Reitora UFRJ

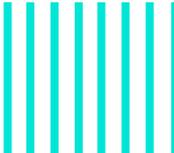


Pró-Reitoria de Graduação (PR-1)

Descrição/Ações de gestão - últimos 12 meses | Projetos/Ações em desenvolvimento e futuros

A PRI estabeleceu diversas metas para fortalecer a qualidade do ensino superior. As ações incluem o fortalecimento da orientação acadêmica desde o início do curso, com acolhimento e acompanhamento personalizado dos alunos ingressantes, além de intervenções específicas para disciplinas com altos índices de reprovação. Está em curso também a promoção e inovação pedagógica e o aperfeiçoamento das metodologias de ensino. O processo de reformulação das disciplinas de graduação já está em andamento através de um grupo com diferentes expertises. Além disso está em desenvolvimento de um programa de formação e capacitação docente. Pretendemos também integrar mais os estudantes dos cursos da modalidade EaD. Outra prioridade é a implementação de ferramentas de inteligência de dados para identificar e sinalizar potenciais dificuldades dos estudantes, facilitando a gestão de informações e melhorando a ocupação das vagas ociosas. O combate à evasão e à retenção é um objetivo central, com estratégias voltadas para a identificação dos principais fatores contribuintes e a criação do GT Noturno para atender às necessidades dos cursos noturnos. Além disso, busca-se fortalecer a comunicação e as práticas administrativas por meio do Fórum de Secretarias Acadêmicas, em colaboração com COAAs e NDEs, para estabelecer metas claras no enfrentamento da evasão e retenção.

- Desenvolvimento de estratégias para melhorar o desempenho dos estudantes e reduzir as taxas de reprovação com a promoção práticas pedagógicas inovadoras e eficazes para aperfeiçoamento do processo de ensino e aprendizagem.
- Projeto de acolhimento e acompanhamento de alunos ingressantes de graduação utilizando Inteligência de Dados para a identificação e sinalização de potenciais dificuldades enfrentadas pelos estudantes. Evitando a retenção e evasão.
- Fortalecimento e suporte contínuo aos estudantes dos cursos oferecidos na modalidade EAD.
- Criação de um grupo de trabalho específico para abordar as questões e necessidades dos cursos noturnos.
- Definição de estratégias para preencher as vagas ociosas nos cursos de graduação.
- Desenvolvimento de um programa para capacitação e aprimoramento dos docentes.
- Criação de um espaço para troca de experiências e discussão de melhorias nas práticas administrativas das secretarias acadêmicas.



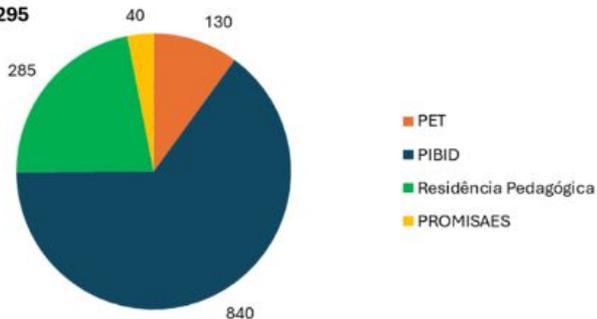
Pró-Reitoria de Graduação (PR-1)

Dados dos Programas de Bolsas Acadêmicas

Período 2023.2 a 2024.1

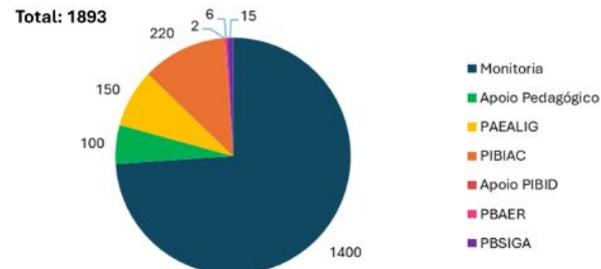
Bolsas de Programas Institucionais - MEC

Total: 1295



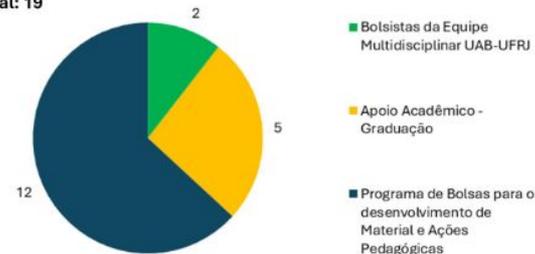
Bolsas Acadêmicas - UFRJ

Total: 1893



NEAD / UAB CAPES

Total: 19



Pró-Reitoria de Graduação (PR-1)

Pró-Reitoria de Pós-Graduação e Pesquisa (PR-2)

Descrição/Ações de gestão - últimos 12 meses | Projetos/Ações em desenvolvimento e futuros

Oferecer uma assistência de boa qualidade aos nossos programas de pós-graduação (PPGs). Manutenção do GID - Escritório de Indicadores de Desempenho. Jornada de Iniciação Científica, Tecnológica, Artística e Cultural (JICTAC) 2024

- Jornada de Iniciação Científica, Tecnológica, Artística e Cultural (JICTAC) 2024
- Apoio a Publicações na Pós-Graduação

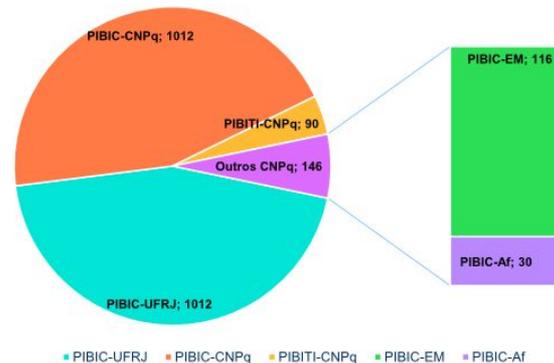


Congressos de Iniciação Científicas | Bolsas PIBIC

PIBIC | Congresso de Iniciação Científica (ou equivalente)

	9a SIAC (2018)	10a SIAC (2019)	JICTAC (2020)	11a SIAC (2021)	12a SIAC (2022)	XLV JICTAC (2023)
Docentes	2862	3377	2555	2756	3407	2886
Estudantes Grad	6237	8508	10728	6727	9186	5539
Estudantes PG	1466	2353	1338	1634	2366	1202
Estudantes EM	49	59	82	113	129	72
Téc. Adm	311	488	185	509	411	202
Outros	305	111	1103	193	316	396
Total	11230	14896	15991	11842	15815	10297

Participantes inscritos por vínculo nas últimas edições



Bolsas de Iniciação Científica e Tecnológica do Edital PIBIC 2022-24 - todas as modalidades

Pró-Reitoria de Pós-Graduação e Pesquisa (PR-2)

Pró-Reitoria de Planejamento, Desenvolvimento e Finanças (PR-3)

Descrição/Ações de gestão - últimos 12 meses | Projetos/Ações em desenvolvimento e futuros

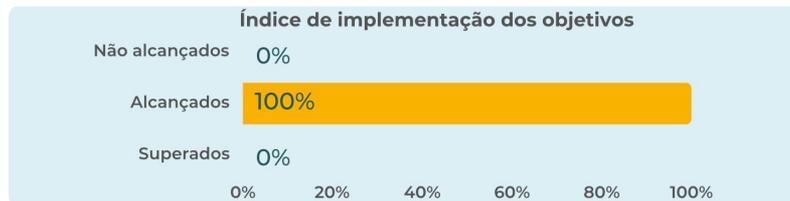
Gestão orçamentária e financeira, planejamento estratégico e elaboração de planos institucionais. Consolidação da atuação do Comitê de Assessoramento da Gestão Orçamentária e Financeira (CAOF) da UFRJ. Elaboração e acompanhamento do Planejamento Estratégico (PE) da PR3. Atualização e desenvolvimento de melhorias no Painel Orçamentário-Financeiro da UFRJ. Representação da PR3 no Plano de Adequação à LGPD. Elaboração do Relatório de Gestão. Elaboração do relatório da PR3 para a Comissão Própria de Avaliação (CPA) da UFRJ. Relatórios de Monitoramento de Metas do PDI. Revisão 2023 do PDI 2020-2024. Elaborar o PDI 2025-2029.

- Aprimorar o Painel Orçamentário-Financeiro da UFRJ
- Planejamento Estratégico Institucional (PEI)
- Guia para Elaboração do PDU
- PDI 2020-2024 revisão 2023
- Elaborar o PDI 2025-2029 tornando-o um efetivo plano de gestão

Monitoramento de metas anual PR3 - PDI 2020-2024

2º semestre de 2023

OBJETIVOS	INDICADORES	METAS X RESULTADOS	
Gerenciar as atualizações do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)	Nº de planos atualizados	META	1
		RESULTADO	1
Monitorar a execução do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)	Números de relatórios de monitoramento	META	2
		RESULTADO	2
Elaborar modelo de planejamento e gestão orçamentária	Percentual de execução	META	100
		RESULTADO	100

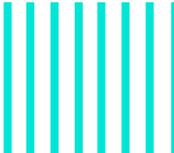


Pró-Reitoria de Pessoal (PR-4)

Descrição/Ações de gestão - últimos 12 meses | Projetos/Ações em desenvolvimento e futuros

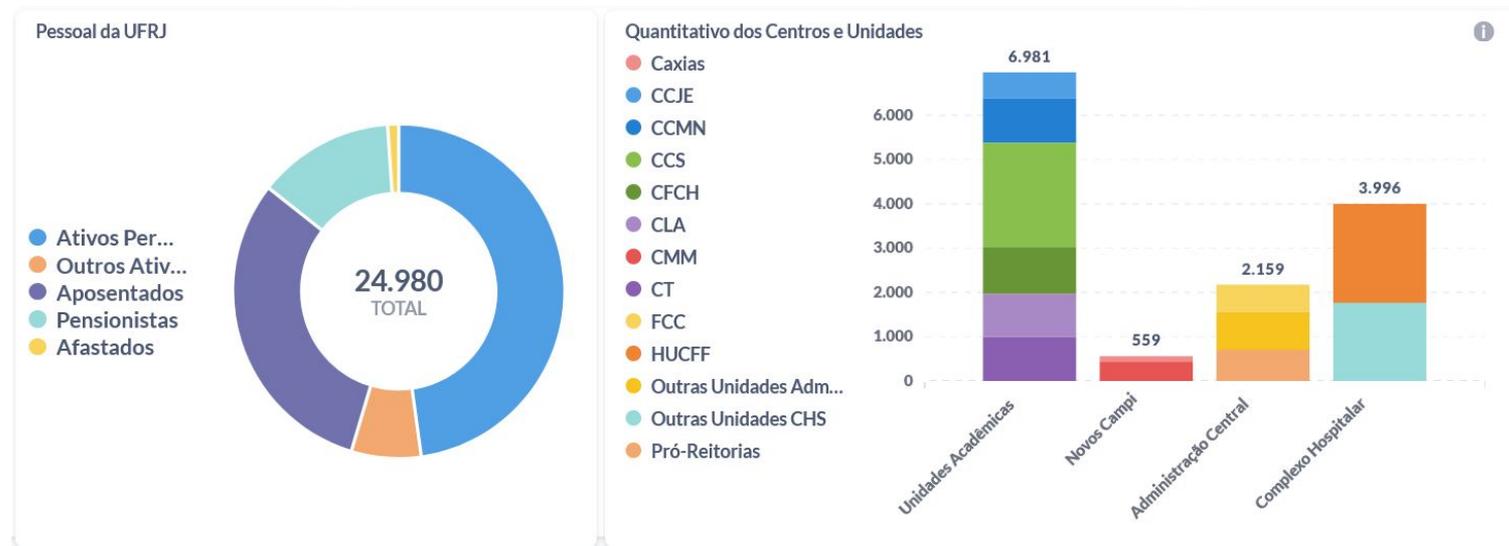
Desafio orientador: o estabelecimento de uma política de pessoal, que garanta os direitos e deveres dos servidores e defenda a UFRJ, integrada, orgânica e sistêmica, baseada em resoluções e regulamentos internos, devidamente aprovados nas instâncias pertinentes, que promovam o espírito republicano e participativo na gestão de pessoal na UFRJ aliado à transparência

- Painel estatístico de pessoal;
- Programa de inovação na gestão de pessoal: projeto que visa fomentar soluções inovadoras para os diversos problemas vivenciados na gestão de pessoal da UFRJ;
- Publicação da nova resolução normativa de movimentação interna;
- Institucionalização da PR4 - atualizar e formalizar a estrutura administrativa e o funcionamento da PR4;
- Atendimento humanizado e presencial ao servidor;
- Programa de Dimensionamento da Força de Trabalho TAE (PRODIM);
- Agilidade nos processos de pessoal referentes à PR-4;
- Retomada dos exames periódicos.



Pró-Reitoria de Pessoal (PR-4)

Painel estatístico de pessoal*



* <https://pessoal.ufrj.br/pessoal-em-numeros/>

Pró-Reitoria de Pessoal (PR-4)

Pró-Reitoria de Extensão (PR-5)

Descrição/Ações de gestão - últimos 12 meses | Projetos/Ações em desenvolvimento e futuros

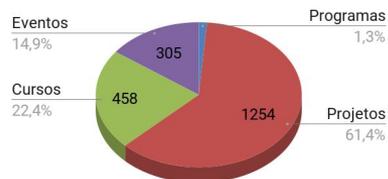
Avançamos no número de cursos de graduação que creditam extensão e demos um passo decisivo junto com a PR-1 no sentido de que todos os cursos que ainda estavam com extensão não obrigatória nos currículos concluíssem sua reforma curricular e abrissem os processos para tramitação nas instâncias pertinentes. Ampliamos as ações do setor de Comunicação para atender a divulgação de ações institucionais e divulgar as ações de extensão dentro e fora da UFRJ. Firmamos novos acordos de cooperação e parcerias externas com órgãos governamentais que mostram o potencial da Extensão como co-gestora de políticas públicas, com a Secretaria Municipal de Cultura (SMC) e

Secretaria Municipal de Ciência e Tecnologia (SMCT), assim como Termos de Execução Descentralizada (TEDs) de parceria com Ministério da Cultura e Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania. **Ações futuras:**

- implantação de um portal de cursos de extensão da UFRJ;
- implantar a Política de Inovação Social da UFRJ em conjunto com o Parque Tecnológico;
- ampliação do número de bolsas de extensão;
- aquisição de equipamentos para a Central de Apoio a Eventos;
- obras de reforma e manutenção no prédio da sede da PR-5.

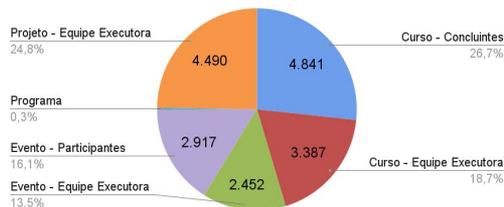
Indicadores/Quadros

Quantitativo de ações de extensão desenvolvidas, julho de 2023 a junho de 2024, por modalidade, UFRJ



Fonte: Dados consolidados pela PR-5 com informações do Módulo de Extensão do SIGA, agosto/2024.

Quantitativo de certificados de ações de extensão da UFRJ emitidos no período de julho de 2023 a junho de 2024



Fonte: Dados consolidados pela PR-5 com informações do Sistema de Certificado de Documento, relatório emitido em fevereiro de 2024.

Quantitativo de ações de extensão contempladas com bolsas e número de bolsas concedidas, por modalidade de ação - edital Profaex 2023-2024



Fonte: Sistema Profaex/TIC, 2023

Pró-Reitoria de Extensão (PR-5)

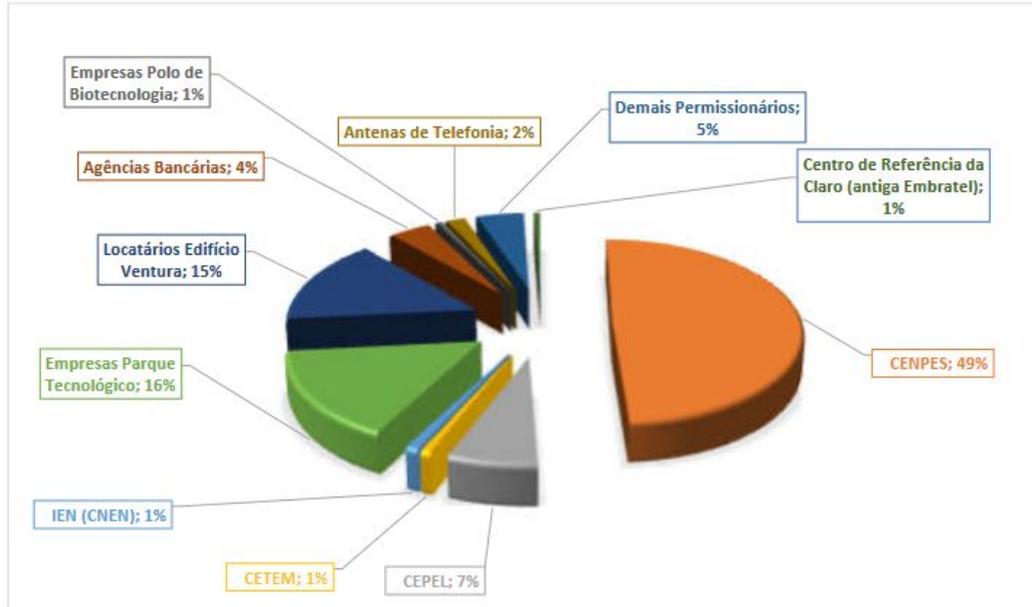
Pró-Reitoria de Gestão e Governança (PR-6)

Descrição/Ações de gestão - últimos 12 meses | Projetos/Ações em desenvolvimento e futuros

Gestão de licitações e contratos, gestão patrimonial e ações de governança institucional, lida com desafios constantes que exige da sua equipe capacidade de resposta a demandas inesperadas e de grande impacto institucional. Gestão do Contrato de Concessão de Uso, relativo ao Equipamento Cultural Multiuso (ECM) e contrapartidas no Campus Praia Vermelha; estudos para projeto de alienação do Edifício Ventura; conclusão de contratações para instalação de mais um restaurante universitário (RU2-CT); gestão de contratos de cessão de uso do patrimônio, que contribuem para a geração de receitas da UFRJ; gestão de contratos diversos de serviços continuados que atendem a toda a estrutura da UFRJ (administrativa e acadêmica); implementação de gestão de riscos nos processos organizacionais da UFRJ

- Novas contratações de serviço de limpeza, com reformulação do parcelamento do objeto;
- Contratação de serviços de manutenção predial para atendimento a todas as unidades da UFRJ em contrato a ser gerido pela Administração Central;
- Transferência, para a gestão da EBSERH, de todas as contratações que atendem necessidades do HUCFF, IPPMG e Maternidade Escola – ME; .
- Revisão do fluxo do processo de pagamento mensal de contratos de serviços continuados
- Alienação do Ventura: licitação e gestão do contrato

Distribuição das receitas provenientes de outorgas de uso entre julho/23 e junho/2024



Pró-Reitoria de Políticas Estudantis (PR-7)

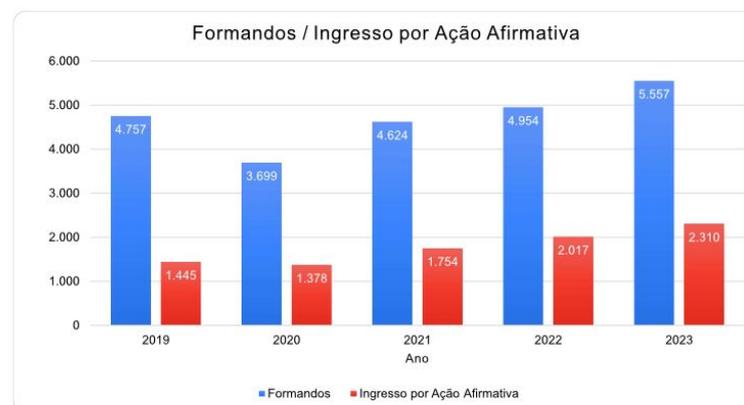
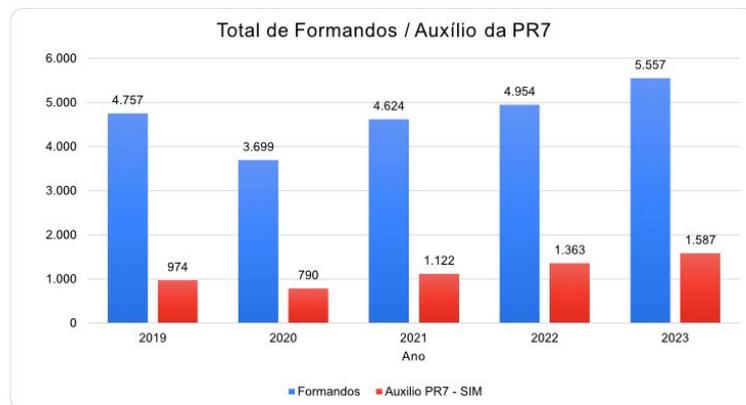
Descrição/Ações de gestão - últimos 12 meses | Projetos/Ações em desenvolvimento e futuros

Estamos trabalhando para deixar melhor especificadas as responsabilidades nas áreas da Assistência Estudantil de modo a potencializar os resultados no que se refere ao acolhimento inicial do estudante, a sua permanência e o êxito, não limitando estas ações somente na disponibilização de auxílios. Além deste esforço, que envolve outras instâncias da Administração Central, internamente houve trabalho visando tornar mais acessíveis as ações voltadas não somente para alunos com maior vulnerabilidade socioeconômica. Tornou-se mais acessível a inscrição nos editais para os auxílios e procura-se uma definição mais

perene de protocolo para o procedimento de análise socioeconômica no ingresso da graduação presencial.

- Acolhimento na estrutura da PR7 e ampliação do Sistema Integrado de Alimentação (SIA)
- Consolidação do Núcleo de Avaliação e Acompanhamento das Políticas Estudantis (NAPAES)
- Preparação para o lançamento do Observatório da Saúde Mental do Estudante
- Término do passivo de análises de recursos aos resultados de Editais de Auxílios

Formandos Cursos Graduação Presenciais - com e sem auxílios PR7



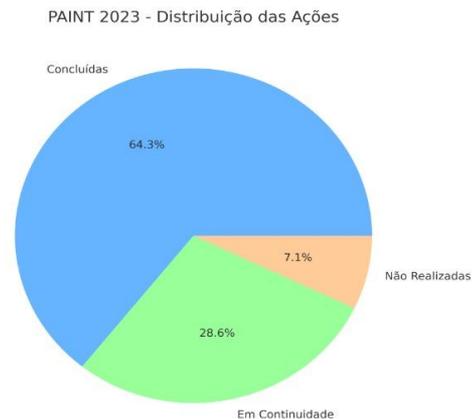
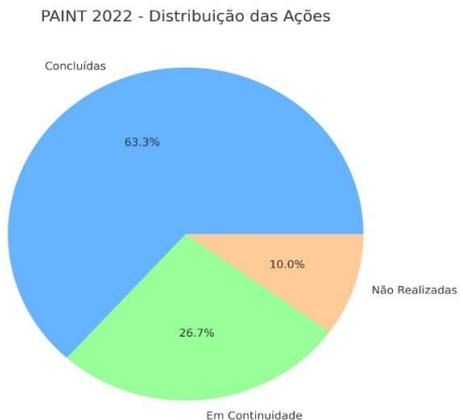
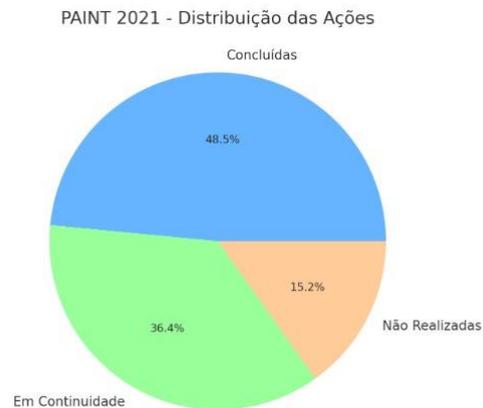
Auditoria Interna (Audin)

Descrição/Ações de gestão - últimos 12 meses | Projetos/Ações em desenvolvimento e futuros

A Audin executa suas atividades de acordo com o Referencial Técnico da Atividade de Auditoria Interna - IN CGU 3/2017 que preconiza a realização de ações de auditoria de avaliação e consultoria governamental. As ações de avaliação e consultoria são nosso processo operacional crítico, mas todas as ações inseridas no Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna (Paint) são operacionais. Segundo a IN 5/2021, as Audins devem elaborar anualmente seu Paint, contemplando essas ações.

- Continuidade da Consultoria aos Gestores da UFRJ;
- Consultoria Governamental aos Gestores para atendimento das demandas da CGU;
- Aumento da equipe com novos auditores;
- Mudança de local da AUDIN;
- Continuidade do Treinamento da Equipe para tramitação de auditorias pelo sistema e-Aud;
- Fortalecimento das Consultorias de Gestão;
- Fortalecimento da interação com CGU;
- Fortalecimento da Interação com a nova Reitoria.

Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna (Paint)



Complexo de Formação de Professores (CFP)

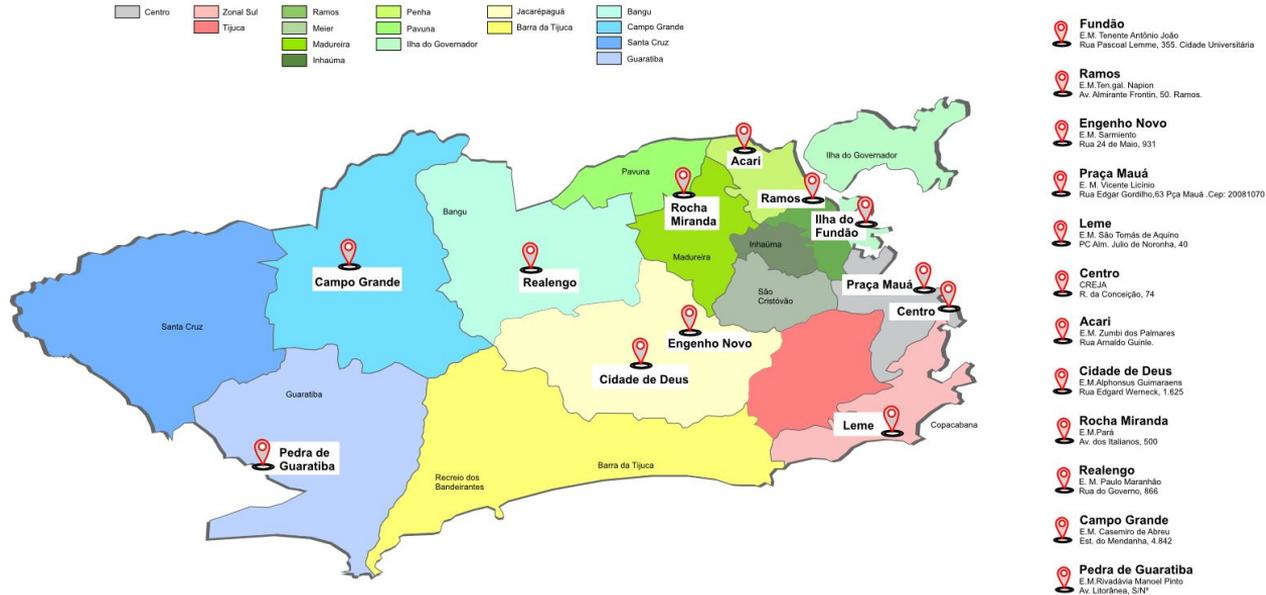
Descrição/Ações de gestão - últimos 12 meses | Projetos/Ações em desenvolvimento e futuros

Gestão da política inter e intrainstitucional de formação inicial e continuada de professores para a educação básica, articulando a Universidade à rede municipal e federal de Educação no Rio de Janeiro. Diálogo com as pró-reitorias acadêmicas da UFRJ, ocupando um espaço importante no planejamento de ações estratégicas.

- Desenvolvimento do acordo de cooperação com a Secretaria Municipal de Educação para a construção de uma Casa Comum de formação docente, por meio da articulação de ações formativas da UFRJ com 12 escolas públicas municipais;
- Retomada do Fórum Permanente de Formação de Professores, com a criação de um grupo de trabalho com representantes das Instituições Federais de Ensino do Rio de Janeiro;

- Fomento à Cátedra de Formação de Professores Anísio Teixeira com a realização do Ciclo de Debates: Formar professores em tempos inéditos 2024;
- Realização do Seminário “Revoga ENEM!!! Que ensino Médio Queremos”, com a participação de técnicos, docentes e estudantes da Universidade e de escolas públicas do Rio de Janeiro;
- Projeto de pesquisa “Cartografias de processos de articulação entre o ensino superior e a educação básica na formação continuada de professores/as”, encomendado pelo MEC, elaborado e desenvolvido em parceria com o Colégio Pedro II e o CEFET-RJ;
- Reestruturação do Regimento Interno e organograma do CFP;
- Produção de material áudio-visual e matérias jornalísticas disponíveis no site, no Instagram e canal do YouTube do Complexo de Formação de Professores.

Mapa das escolas parceiras do projeto Casa Comum



Complexo de Formação de Professores (CFP)

Complexo Hospitalar e de Saúde (CHS)

Descrição/Ações de gestão - últimos 12 meses | Projetos/Ações em desenvolvimento e futuros

Uma das grandes conquistas nesta gestão foi a concretização da contratualização com a Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh).

Ações voltadas à sustentabilidade ambiental e reconhecimento das contribuições das unidades para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030. Avançamos na implantação do AGHuse - Sistema de Gestão em Saúde, mas ainda precisamos ampliar a sua utilização. E por conseguinte a Implantação do AGHU - Aplicativo de Gestão para Hospitais Universitários.

Articulação com as Unidades Acadêmicas para o Processo de Contratualização com a Ebserh.

- Novo Regimento do Complexo Hospitalar e da Saúde
- Plano de Logística Sustentável do CHS
- Ampliação do AGHUse - Sistema de Gestão em Saúde
- Implantação do AGHU - Aplicativo de Gestão para Hospitais Universitários
- Padronização dos processos internos referente às atividades administrativas que dão suporte a atenção ao cuidado dos pacientes

Coordenação de Relações Externas

Descrição/Ações de gestão - últimos 12 meses | Projetos/Ações em desenvolvimento e futuros

A UFRJ recebeu 30 emendas parlamentares no último ano sendo 4 emendas de bancada e 26 individuais. A Universidade conquistará recursos extras da ordem de R\$ 125 milhões, tendo um aumento de cerca de 30 milhões na captação de recurso se comparado com o ano anterior. Esse valor corresponde a mais de um terço de todo o orçamento da instituição para 2024 e representa um importante fôlego para a Universidade.

O principal objetivo nesse primeiro ano foi sensibilizar a bancada do Rio para estimular o governo na criação de um plano de recuperação das instalações da nossa Universidade, paralelamente mostrando a importância da UFRJ para o desenvolvimento regional e nacional.

Para além de bancada federal, conseguimos boas parcerias com a prefeitura do RJ o que possibilitará um investimento da ordem de 10 milhões do prédio que abriga o Instituto de Filosofia e Ciências Sociais e o Instituto de História, através da secretaria de ciência e tecnologia.

- Ampliação e fortalecimento das relações e parcerias com o parlamento, governos municipais, estadual e federal e seus respectivos órgãos e empresas estatais como a Petrobras, além dos setores da sociedade civil;
- A criação de uma cartilha de como funciona a captação de uma emenda parlamentar.

Coordenação de Relações Institucionais e Articulações com a Sociedade (Corin)

Descrição/Ações de gestão - últimos 12 meses | Projetos/Ações em desenvolvimento e futuros

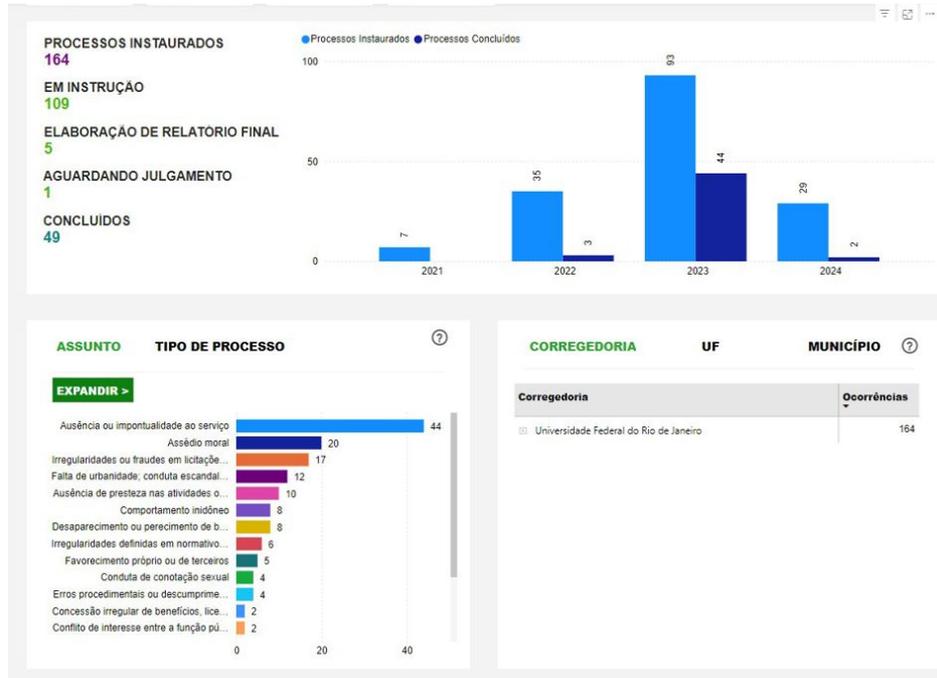
Maior análise das denúncias enviadas, com a abertura de Investigações Preliminares Sumárias, o que possibilita a análise do fato e muitas vezes o término da apuração sem a necessidade de abertura de PAD. Adotamos o Termo de Ajustamento de Conduta para condutas de menor potencial ofensivo, estimulando que o servidor adote novas condutas que não violem o código disciplinar.

Sobre as oportunidades futuras, em um cenário de constante evolução e desafios, a CORIN possui diversas oportunidades para aprimorar suas atividades e fortalecer sua atuação, como o fortalecimento da governança e transparência, especialmente com o uso de banco de dados externos como E-PAD para garantir a transparência ativa, a maior capacitação dos servidores,

a otimização de processos e fluxos de trabalho com o mapeamento de todos os processos e criações de checklists e manuais, buscando a redução de prazos e o aumento da eficiência, implementação de indicadores de desempenho.

- mapeamento dos procedimentos disciplinares
- criação de um banco de defensores dativos
- campanhas informativas de direitos e deveres do servidor
- manuais próprios da UFRJ sobre processos disciplinares
- mecanismos para agilizar os fluxos dos processos na CORIN

Processos instaurados | Tipo de processo



Coordenação de Relações Institucionais e Articulações com a Sociedade (Corin)

Escritório Técnico da Universidade (ETU)

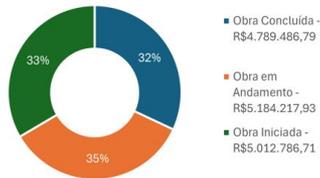
Descrição/Ações de gestão - últimos 12 meses | Projetos/Ações em desenvolvimento e futuros

Objetivos de integrá-lo à Prefeitura Universitária (PU), através de atividades conjuntas e de parceria, e reestruturar o ETU de forma a dinamizar suas atividades e melhorar sua produtividade. Esses dois objetivos foram concluídos nos três primeiros meses de gestão.

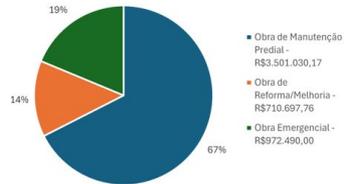
- Restauração de imóveis tombados;
- Reformas para melhoria da qualidade do espaço físico para assistência estudantil e para o atendimento à comunidade;
- Inclusão social com obras de acessibilidade;
- Regularizações perante o Corpo de Bombeiros Militar do Estado do Rio de Janeiro (CBMERJ);
- Prosseguimento da avaliação anual dos imóveis da UFRJ, através do REAB;
- Retomada de projetos e contratações para conclusão de obras inacabadas, mediante sinalização de verba pelo Governo Federal em junho de 2024;
- Reparação e restauração de prédios;
- Conclusão de obras inacabadas;
- Certificação dos prédios junto ao CBMERJ.
- Atualização do SIMEC (Sistema Integrado de Monitoramento Execução e Controle).

Obras: concluídas, em andamento e iniciadas

R\$ 14.986.491,43 em
Obras Contratadas



R\$ 5.184.217,93 em
Obras em Andamento



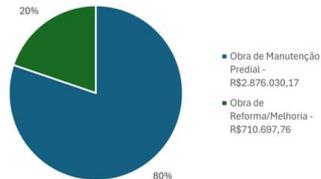
R\$4.789.486,79 em
Obras Concluídas



R\$5.012.786,71 em
Obras Iniciadas



R\$ 3.586.727,93 em
Obras à Concluir em 2024



Projetos para Regularização com
CBMERJ Concluídos entre 2023 e
2024



Fórum de Ciência e Cultura (FCC)

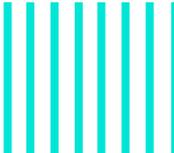
Descrição/Ações de gestão - últimos 12 meses | Projetos/Ações em desenvolvimento e futuros

Durante o primeiro ano de gestão, o Fórum de Ciência e Cultura (FCC) empreendeu diversas ações para enfrentar desafios estruturais, administrativos e de recursos humanos. Realizamos reuniões estratégicas com o Ministério da Educação, Ministério da Cultura, Ministério da Pesca e Aquicultura, e o Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional, entre outros órgãos, para buscar apoio e estabelecer parcerias. A participação na 4ª Conferência Nacional de Cultura (CNC), em Brasília, foi uma oportunidade importante para discutir políticas culturais e fortalecer a presença do FCC no cenário nacional. Além disso, a participação no Fórum de Gestão Cultural das Instituições Públicas de Ensino Superior

(FORCULT), em Vitória, Espírito Santo, permitiu a troca de experiências e estratégias com outras instituições, ampliando nossa rede de cooperação. Internamente, inúmeras reuniões foram realizadas para alinhar as ações e estratégias do FCC às necessidades da UFRJ.

As ações futuras do FCC se concentram em iniciativas que visam fortalecer as atividades culturais e científicas da UFRJ:

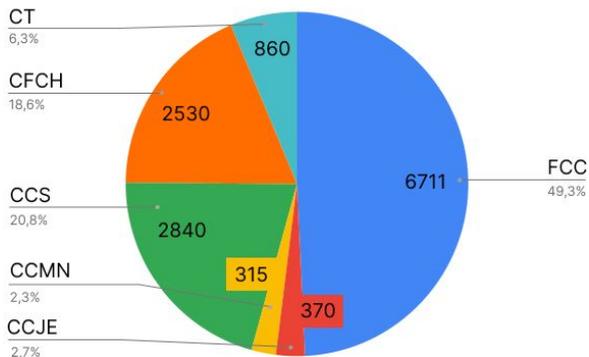
- Espaço da Democracia e 40 Anos do Movimento 'Diretas Já';
- Restaurar a Capela de São Pedro de Alcântara;
- Política Cultural: Avaliação e Ações;
- Política de Saberes Tradicionais e de Divulgação Científica: Consolidação e Ações.



Fórum de Ciência e Cultura (FCC)

Números do Fórum de Ciência e Cultura

- **Público total dos eventos - somatório por centro**



3 regimentos aprovados (FCC, CBAE e NEABI)



3 volumes lançados do periódico Fórum UFRJ em Revista



+de 500 pessoas envolvidas em ações afirmativas

Ex.: I Encontro de Praças de Ciência dos Povos Tradicionais e Curso de Realidade Brasileira

- **Valorização cultural**



Apoio a 18 grupos e projetos de representação artística e institucional da UFRJ via PROART

- **Divulgação científica**



10 ações interdisciplinares de DC junto à comunidade externa

- **Preservação e recuperação de patrimônio histórico**



+ de 100 eventos científicos e culturais



+ de 10 editais acadêmicos lançados

Fórum de Ciência e Cultura (FCC)

InovaUFRJ

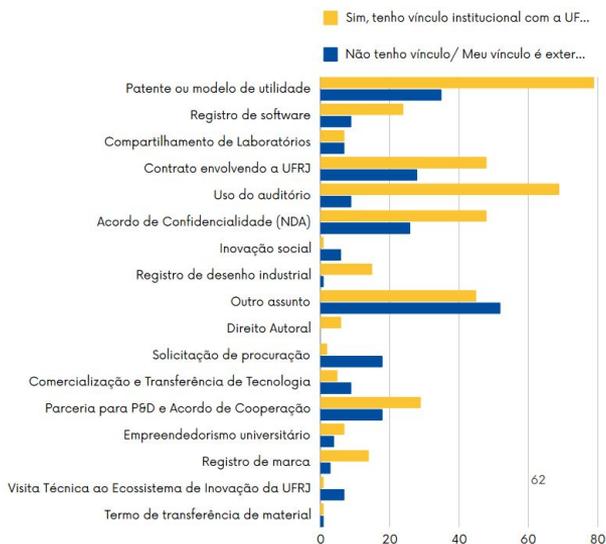
Descrição/Ações de gestão - últimos 12 meses | Projetos/Ações em desenvolvimento e futuros

Foco em gestão da inovação das Instituições Públicas de Ensino Superior, transferência de tecnologia, fazendo com que o que é criado na universidade possa chegar à sociedade, trazendo benefícios. Além da transferência para grandes empresas, miramos no desenvolvimento de *startups*, na transferência direta para a sociedade e em criar modelos para transferência para o governo. Além disso, trabalhamos na criação de metodologias que fomentem a cultura de inovação na UFRJ e na atuação sinérgicas de todos os entes de inovação internos.

- Fortalecimento do relacionamento com ecossistema de inovação do RJ;
- Fortalecimento do ecossistema interno da UFRJ;
- Desenvolvimento de um sistema próprio de gerenciamento;
- Desenvolvimento de programa para criação de *spin-offs* a partir das tecnologias depositadas;
- Ações de inteligência estratégicas para aumento de transferências de tecnologia, mirando empresas, sociedade e governo.



Atendimentos na InovaUFRJ em 2023



63%

dos atendimentos na InovaUFRJ são oriundos da própria comunidade UFRJ.



InovaUFRJ

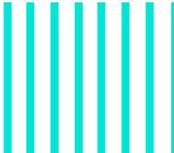
Ouvidoria-Geral e Ouvidoria da Mulher da UFRJ

Descrição/Ações de gestão - últimos 12 meses | Projetos/Ações em desenvolvimento e futuros

A ouvidoria pública é uma peça fundamental na gestão pública, serve como canal direto entre os cidadãos e as instituições governamentais. Ela permite que a população expresse suas opiniões, faça reclamações, ofereça sugestões e busque soluções para problemas específicos. Desempenha papel fundamental na promoção da transparência, *accountability* e na melhoria contínua dos serviços públicos.

Nos últimos 12 meses, a Ouvidoria-Geral e Ouvidoria da Mulher da UFRJ realizou diversas ações para fortalecer seu papel pedagógico e mediador entre a comunidade universitária e a administração da universidade, na promoção e defesa dos Direitos Humanos. Entre essas ações, destacam-se:

- Atendimento, acolhimento e escuta da comunidade universitária;
- Tratamento de demandas oriundas da Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação (Sistema Fala.Br): Pedido de Acesso à Informação; Denúncia; Elogio; Reclamação; Simplifique; Solicitação e Sugestão.
- Promoção de ações que contribuam para o aumento da visibilidade das ações educativas realizadas pela Ouvidoria, junto à comunidade interna e externa a UFRJ.
- Desenvolvimento do projeto “Ouvidoria Itinerante”, que garante a visita da Ouvidoria nos diversos Centros e Unidades para tratar de temas sensíveis que emergem nesses ambientes.
- Cadastramento de gestores no Sistema Fala.Br: Coordenação de Relações Institucionais e Articulações com a Sociedade/ Divisão Administrativa das Comissões (CORIN/DAC), Comissão de Ética da UFRJ e Auditoria Interna.



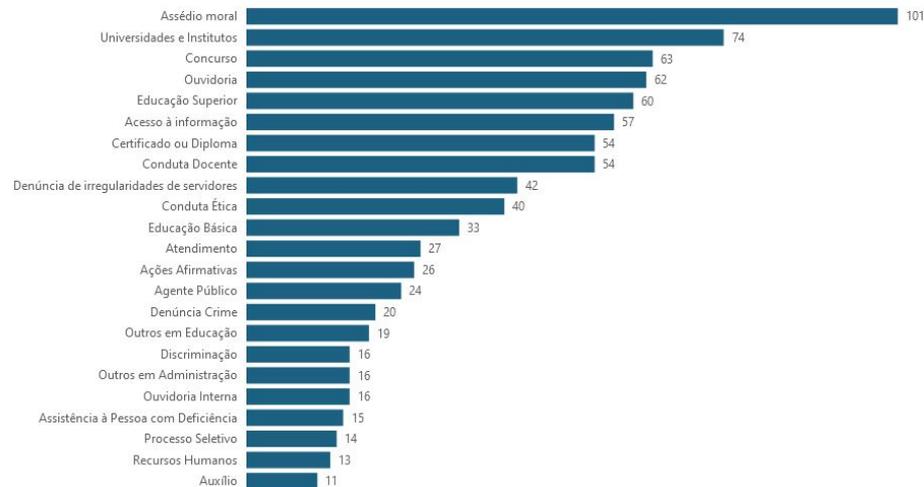
**Ouvidoria-Geral e
Ouvidoria da Mulher da UFRJ**

Número de manifestações | Lista de assuntos



[Voltar ao relatório](#)

LISTA DOS ASSUNTOS COM MAIOR NÚMERO DE MANIFESTAÇÕES RESPONDIDAS E EM TRAT...



Ouvidoria Geral

Parque Tecnológico

Descrição/Ações de gestão - últimos 12 meses | Projetos/Ações em desenvolvimento e futuros

Nos últimos 12 meses, o Parque Tecnológico da UFRJ executou diversas ações, incluindo a atração de novas empresas, a requalificação urbana, a ampliação de sua rede de esgotamento sanitário e a construção de novos abrigos de ônibus. Também foram atualizados os equipamentos de rede cabeada e o sistema integrado de câmeras de vigilância. Houve a criação do sistema SIG, que recebeu a integração do Sistema de Almoxxarifado, e iniciou-se a reformulação do site do Parque. A equipe foi reestruturada, com a criação da coordenação de ESG e o fortalecimento da gerência de Articulações Corporativas. Também foram reestruturados os Programas Associadas e Living Lab, atraindo novas empresas para o Parque. Os programas Parque Sustentável e de Inovação Social foram criados, e projetos como o Rebranding Parque

e o estúdio de videocasts e podcasts foram desenvolvidos. O Parque também realizou a Primeira e Segunda Semana de Inovação e estabeleceu parcerias estratégicas com entidades tais como Governo do Estado e Municipal, Embratur e SEBRAE. Além disso, foram promovidas colaborações internacionais com ambientes de inovação em Portugal e Rússia.

- Café com a Direção, Missões Parque e Explora Lab;
- Programa Parque Sustentável;
- Construção do Módulo de Prototipagem 2;
- Projeto da Escola de Inovação do Parque Tecnológico.;
- Projeto do Hub Rio de Inovação do Parque Tecnológico.



Números do Parque Tecnológico da UFRJ



350.000 m²
de área, sendo



76.609,27 m²
de área verde

Cooperação



R\$ 3,5 milhões

em investimento realizado em cooperação entre as organizações residentes e universidade no ano de 2023



45 ORGANIZAÇÕES RESIDENTES

27 Empresas Residentes 12 Empresas Associadas 6 Laboratórios

Taxa de Ocupação



100% em ocupações das áreas edificadas

86% em relação a terrenos

Empregos



1.934

profissionais empregados no Parque

Parque Tecnológico

Prefeitura Universitária (PU)

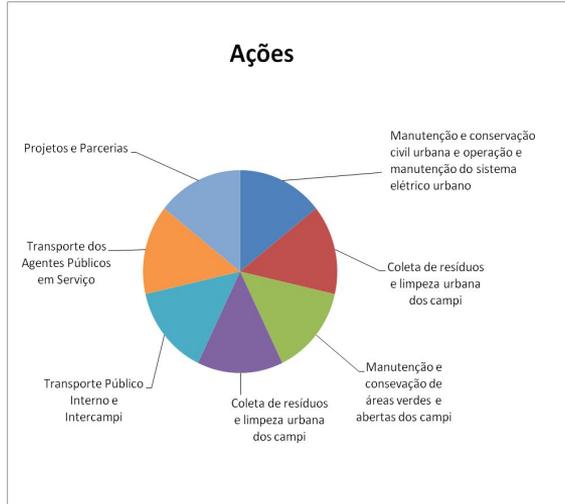
Descrição/Ações de gestão - últimos 12 meses | Projetos/Ações em desenvolvimento e futuros

A Prefeitura Universitária é um órgão executivo da Estrutura Superior da UFRJ com competência para gerir as áreas físicas comuns dos campi universitários prestando ações de gestão em meio ambiente, infraestrutura urbana, mobilidade e segurança para possibilitar à universidade desenvolver as atividades de ensino, pesquisa e extensão.

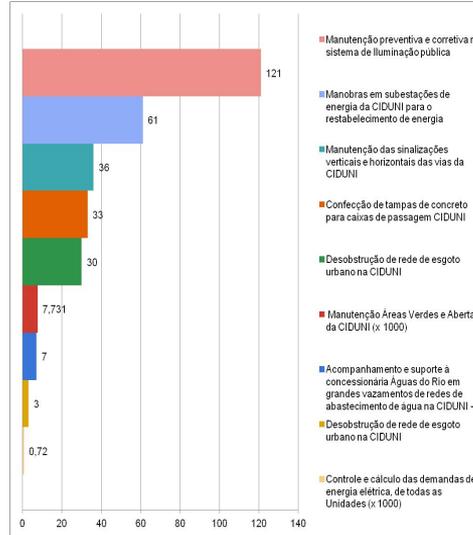
Faz parte do universo de gestão da unidade ações diversas como: fiscalização operacional de contratos, parcerias, pareceres técnicos, participação em comissões e grupos de trabalho, estudos técnicos preliminares, licenciamento para supressões arbóreas, projetos de restauração ambiental e medidas compensatórias (SMAC e FPJ); contato com concessionários e operadoras de serviço público; visitas guiadas (Catalão e Horto Universitário); apoio operacional ao Recicla UFRJ; CAP 3.1 controle da Dengue; apoio a eventos acadêmicos)

- Aprofundamento na interação e diálogo com os governos municipal e estadual;
- Fortalecimento de parcerias público – privadas através de termos e/ou acordos de cooperação;
- Adesão a editais do Governo Federal e fundações de apoio para implantação de projetos e melhorias nas estruturas beneficiando a UFRJ e áreas circunvizinhas;
- Apoio a implantação do Plano Diretor 2030 UFRJ;
- Projeto Piloto de Drenagem Sustentável para a Praça Samira Mesquita; Levantamento Fitossanitário com inventário Arbóreo dos Campi; Projeto Parque da Orla; Projeto PoMAR (Pólo de Meio Ambiente de Resíduos).

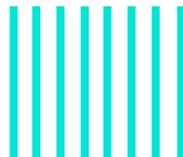
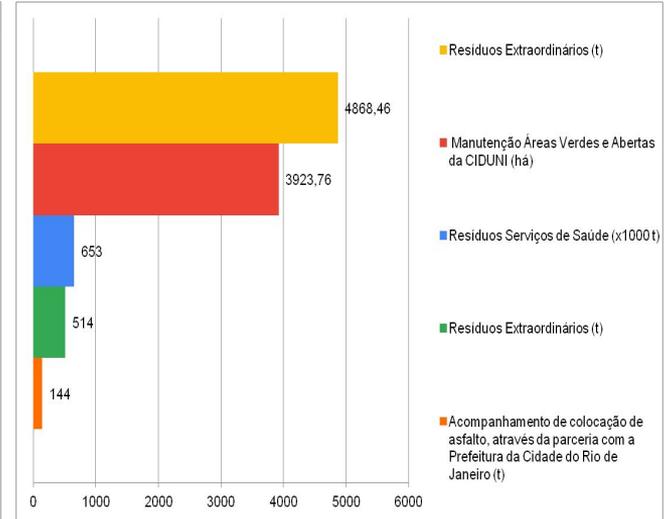
Descrição/Ações de gestão - últimos 12 meses | Projetos/Ações em desenvolvimento e futuros



6.091 atendimentos - Gabinete/PU



5.559 atendimentos no transporte de Agentes Públicos – DFO/PU



Superintendência-Geral de Ações Afirmativas, Diversidade e Acessibilidade (SGAADA)

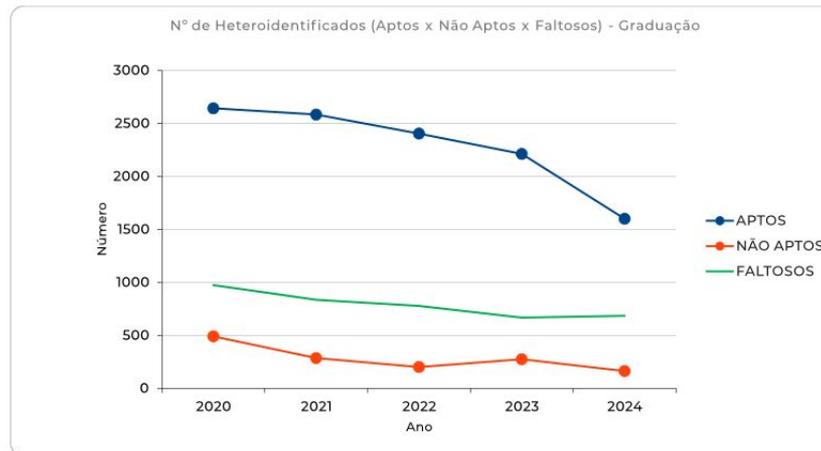
Descrição/Ações de gestão - últimos 12 meses | Projetos/Ações em desenvolvimento e futuros

A Superintendência-Geral de Ações Afirmativas, Diversidade e Acessibilidade (SGAADA) estabelece conexões e parcerias com outras universidades, federais, estaduais, institutos federais e com os movimentos sociais organizados, promove atividade de formação - letramento racial nas escolas de ensino médio e fundamental do Estado do Rio de Janeiro e em outras universidades públicas, promove os cursos de formação para heteroidentificação interna e externamente e participa de processos seletivos em instituições públicas da sociedade civil e participa ativamente da elaboração de editais de bolsas da UFRJ, garantindo a implementação da política de cotas.

- campanha "Novembro Antirracista: a Universidade está mudando, nenhum passo atrás", permanente;
- em relação à acessibilidade e inclusão, houve mudança na comunicação e no envio de orientações a fim de assegurar a formação continuada de servidores, técnicos e docentes, para a lida com pessoas com deficiência;
- no que se refere à diversidade de gênero, foi estabelecida parceria com o Instituto de Biofísica Carlos Chagas Filho a fim de realizar levantamento estatístico sobre a população universitária. O Censo da Diversidade será um retrato do corpo social de toda UFRJ, o que permitirá nos conhecermos mais e conseqüentemente elaborar políticas públicas;
- 1º Painel: Experiências Antirracistas no Ensino Superior.

Nº de Heteroidentificados (Aptos x Não Aptos x Faltosos) - Graduação

ANO	TOTAL	APTOS	NÃO APTOS	FALTOSOS
2020	4.111	2.644	492	975
2021	3.708	2.585	287	836
2022	3.386	2.405	202	779
2023	3.157	2.213	276	668
2024	2.450	1.601	164	685
TOTAL	16.812	11.448	1.421	3.943



Superintendência-Geral de Comunicação Social (SGCOM)

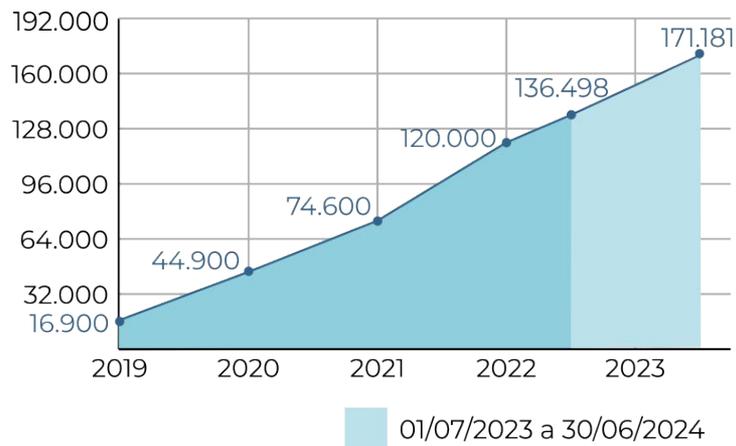
Descrição/Ações de gestão - últimos 12 meses | Projetos/Ações em desenvolvimento e futuros

Tivemos uma gestão ativa com forte foco na projetização das atividades e visão dos processos de trabalho. Forte também foi a adequação da equipe, principalmente na área do jornalismo, visando uma maior eficiência e eficácia. Destacamos o início dos projetos da TV UFRJ; da aquisição dos Kits de gravação e transmissão audiovisual híbrida visando a adequação dos auditórios para o uso de tecnologia digital; e a parceria com a Receita Federal para o aproveitamento de equipamentos. Também destacamos o projeto de reformulação geral do Portal da UFRJ, com o principal objetivo de divulgação de notícias e do que acontece na UFRJ, para além da divulgação científica. Destacamos, ainda, um tratamento especial na reformulação da atividade de Assessoria de Imprensa que se aproximou da Administração Central.

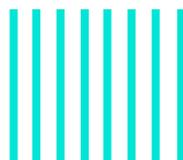
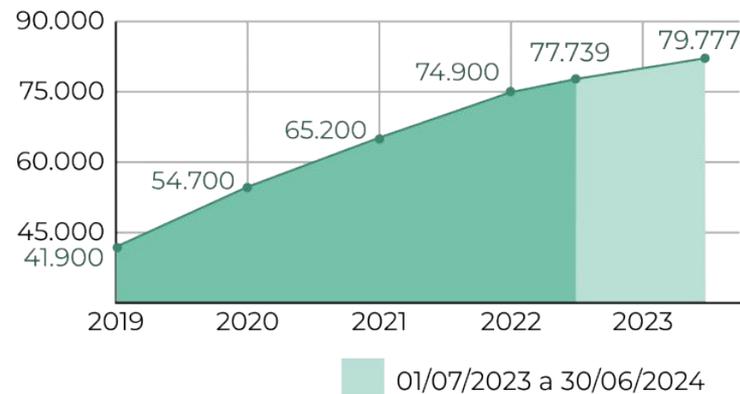
- Implantação da TV Digital da UFRJ em até 2 anos, instalada no Parque Tecnológico da UFRJ, com modelo de prospecção de financiamento sustentável fomentado pelas 3 esferas da administração pública, publicidade governamental e de mercado, emenda parlamentar, parcerias PPP, Parque Tecnológico, com a instalação de 3 estúdios para produção de conteúdo audiovisual;
- aquisição de Kits Audiovisuais para 12 Auditórios da UFRJ;
- retomada da estruturação do projeto de implantação de um política de comunicação para a UFRJ;
- aproveitamento de equipamentos e tecnologias recuperados pela Receita Federal.

Redes sociais - número de seguidores | Instagram e Twitter

Instagram (seguidores)



Twitter (seguidores)



Superintendência-Geral de Relações Internacionais (SGRI)

Descrição/Ações de gestão - últimos 12 meses | Projetos/Ações em desenvolvimento e futuros

Nos últimos 12 meses, A SGRI resolveu seus problemas de infraestrutura física, um gargalo na Internacionalização.

Do ponto de vista do avanço, concretizamos algumas ações que culminaram com a assinatura do acordo com a Associação de Universidades Africanas.

Organizamos as viagens internacionais do reitor e da vice-reitora.

- Assinatura do acordo com a Associação de Universidades Africanas, que tornou a UFRJ a Embaixada da Ciência e Educação Superior para a América Latina;
- Melhorias das Infraestruturas da SGRI;
- Organização do XXXIII Encontro da Associação de Universidades de Língua Portuguesa (AULP);
- Organização das chamadas de mobilidades internacionais em níveis de graduação e de pós-graduação.
- Assinatura de protocolos com Universidades dos Brics, com foco inicial nas Universidades Russas.

Superintendência-Geral de Tecnologia da Informação e Comunicação (SGTIC)

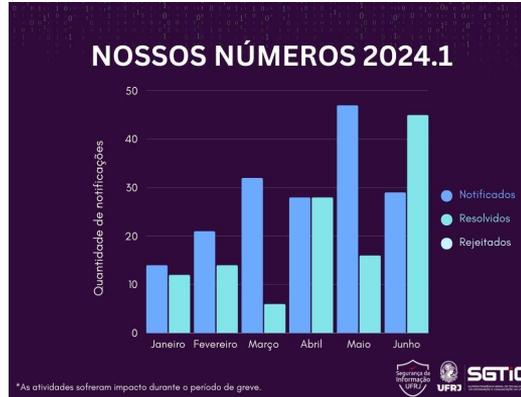
Descrição/Ações de gestão - últimos 12 meses | Projetos/Ações em desenvolvimento e futuros

A atual gestão da SG-TIC na UFRJ destacou a importância da área de TIC para a universidade, adotando um enfoque profissional e zeloso. Foram realizadas visitas aos centros universitários para fortalecer a relação com a comunidade interna, abordando desafios em infraestrutura, governança e segurança, o que contribuiu para a construção de uma política estratégica de TIC. Além disso, a SG-TIC tem se envolvido em parcerias externas relevantes, como projetos com a Prefeitura de Maricá, a participação em eventos como o WTICIFES 2023 e a elaboração de projetos para órgãos de fomento, buscando expandir a infraestrutura e captar recursos para modernização.

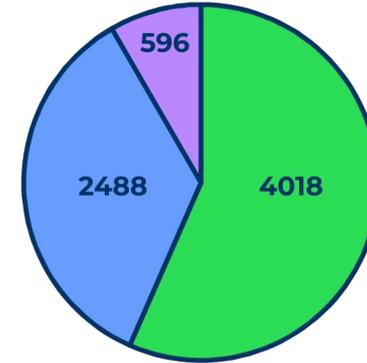
Em termos de governança, a SG-TIC está avançando na institucionalização e na atualização das políticas de segurança da informação, alinhadas à LGPD. Na área de desenvolvimento de sistemas, houve avanços com parcerias para potencializar a oferta de sistemas e captar mais investimento. No aspecto de pessoal, a capacitação dos servidores é prioridade, especialmente com parceria que oferecem cursos na área de infraestrutura, embora a área de desenvolvimento de sistemas necessite de maior investimento.

- Restabelecimento de Climatização do Data Center;
- Modernização da Infraestrutura de TIC;
- ARENA DIGITAL - construção de centros de excelência para transformação digital da UFRJ, oferecendo ambientes que apoiam e fornecem suporte para a pesquisa e inovação no ambiente acadêmico e administrativo na universidade, juntamente com espaços de coworking e novo Data Center;
- Abertura de processos: manutenção preventiva/corretiva de Nobreaks; Gerador, Storages;
- Aquisição de novo firewall e roteador do fundão; de 18 servidores e de infraestrutura;
- Implantação de Sistemas Integrados para transparência e agilidade das informações na UFRJ.
- Tratamento de vulnerabilidades detectadas; implementação de normas de segurança; atendimento ao incidente de segurança Redcap; mitigação de ataque de negação de serviço.

Números da SG-TIC



Chamados Atendidos



+450
Sites hospedados

+280
Serviços hospedados

- Suporte ao usuário
- Suporte a serviços e sistemas
- Suporte a Rede

Superintendência-Geral de Tecnologia da Informação e Comunicação (SGTIC)



UFRJ

